

## SINTESI DEL REGOLAMENTO PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO (PTA)

Valido dal 1° mai 2022

### CERCHIA DI PERSONE ASSICURATE

Tutti i lavoratori di Implenia appartenenti al personale tecnico/commerciale (PTA) il cui salario annuo supera il salario minimo ai sensi della LPP art. 2 (2022 = CHF 25'095) e il cui contratto di lavoro dura oltre tre mesi sono assicurati dal 1° gennaio che segue il 17° compleanno.

### SALARIO ANNUO ASSICURATO

Il salario assicurato corrisponde al salario annuo determinante meno l'importo di coordinamento. Il salario annuo determinante corrisponde di massima a 13 mensilità senza supplementi. Per i collaboratori con componente salariale flessibile o con una quota azionaria garantita contrattualmente in franchi vige un regolamento speciale. L'importo di coordinamento corrisponde al 50% del salario annuo determinante, al massimo però all'importo di coordinamento ai sensi della LPP. In caso di assicurati a tempo parziale, l'importo massimo di coordinamento viene ridotto proporzionalmente al grado di occupazione.

### CONTRIBUTI

Al momento dell'entrata, l'assicurato può scegliere tra 3 tavole contributive. Senza comunicazione scritta verrà applicata automaticamente la tavola standard. Ogni anno, al 1° gennaio, è possibile scegliere una tavola contributiva diversa, comunicandolo per iscritto a Implenia Previdenza entro la fine del mese di novembre dell'anno precedente.

Tavola contributiva Standard (in % del salario assicurato)

Età	Contributi di risparmio		Contributi relativi al rischio		Totale	
	Assicurato	Ditta	Assicurato	Ditta	Assicurato	Ditta
Fino a 24	-	-	2.5%	2.9%	2.5%	2.9%
25 – 34	4.25%	7.75%	2.5%	2.9%	6.75%	10.65%
35 – 44	5.75%	9.25%	2.5%	2.9%	8.25%	12.15%
45 – 54	8.25%	11.75%	2.5%	2.9%	10.75%	14.65%
55 – 65	9.75%	13.25%	2.5%	2.9%	12.25%	16.15%

Tavola contributiva Light (in % del salario assicurato)

Età	Contributi di risparmio		Contributi relativi al rischio		Totale	
	Assicurato	Ditta	Assicurato	Ditta	Assicurato	Ditta
Fino a 24	-	-	2.5%	2.9%	2.5%	2.9%
25 – 34	2.75%	7.75%	2.5%	2.9%	5.25%	10.65%
35 – 44	4.25%	9.25%	2.5%	2.9%	6.75%	12.15%
45 – 54	6.75%	11.75%	2.5%	2.9%	9.25%	14.65%
55 – 65	8.25%	13.25%	2.5%	2.9%	10.75%	16.15%

Tavola contributiva Platin (in % del salario assicurato)

Età	Contributi di risparmio		Contributi relativi al rischio		Totale	
	Assicurato	Ditta	Assicurato	Ditta	Assicurato	Ditta
Fino a 24	-	-	2.5%	2.9%	2.5%	2.9%
25 – 34	7.25%	7.75%	2.5%	2.9%	9.75%	10.65%
35 – 44	8.75%	9.25%	2.5%	2.9%	11.25%	12.15%
45 – 54	13.25%	11.75%	2.5%	2.9%	15.75%	14.65%
55 – 65	14.75%	13.25%	2.5%	2.9%	17.25%	16.15%

### IL CAPITALE DI VECCHIAIA

I contributi di risparmio costituiscono il capitale di vecchiaia. Insieme agli accrediti degli interessi viene accumulato il capitale di vecchiaia sul quale si basano le prestazioni di vecchiaia.

## SINTESI DEL REGOLAMENTO PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO (PTA)

### PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

In caso di incapacità al lavoro	In caso di decesso (prima del pensionamento)	Per vecchiaia																								
<p><b>Rendita d'invalidità</b> Stima del capitale di vecchiaia previsto all'età di 65 anni secondo la tavola contributiva Standard, con un tasso d'interesse dello 0%. La rendita d'invalidità viene corrisposta fino all'età di 65 anni. Qualora sussista il diritto alle prestazioni d'invalidità durante i primi 5 anni dall'entrata nell'Implenia Previdenza, la rendita d'invalidità viene limitata al minimo LPP.</p> <p><b>Rendita per figli di invalidi</b> 20% (con un figlio) 30% (con due figli) 40% (con tre o più figli) della rendita d'invalidità.</p> <p><b>Grado di invalidità</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Grado di invalidità</th> <th>Percentuale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>49 %</td><td>47.5%</td></tr> <tr><td>48%</td><td>45.0%</td></tr> <tr><td>47%</td><td>42.5%</td></tr> <tr><td>46%</td><td>40.0%</td></tr> <tr><td>45%</td><td>37.5%</td></tr> <tr><td>44%</td><td>35.0%</td></tr> <tr><td>43%</td><td>32.5%</td></tr> <tr><td>42%</td><td>30.0%</td></tr> <tr><td>41%</td><td>27.5%</td></tr> <tr><td>40%</td><td>25.0%</td></tr> <tr><td>Unter 40%</td><td>0.0%</td></tr> </tbody> </table>	Grado di invalidità	Percentuale	49 %	47.5%	48%	45.0%	47%	42.5%	46%	40.0%	45%	37.5%	44%	35.0%	43%	32.5%	42%	30.0%	41%	27.5%	40%	25.0%	Unter 40%	0.0%	<p><b>Rendita per il coniuge o il convivente superstite</b> (vedova, convivente o partner registrato) = 40% della rendita d'invalidità assicurata ovvero 55% della rendita d'invalidità corrente (purché tutte le condizioni siano soddisfatte). Possibilità di scelta: versamento di capitale unico.</p> <p><b>Rendita per orfani</b> 20% (per un figlio) 40% (per due figli) 60% (per tre o più figli) della rendita d'invalidità assicurata o corrente</p> <p><b>Capitale di decesso</b> Se un assicurato muore prima del raggiungimento dell'età di pensionamento, all'avente diritto viene versato, secondo il regolamento, un capitale di decesso.</p> <p><b>Beneficiario</b> Le persone beneficiarie devono essere state comunicate per iscritto quando l'assicurato era ancora in vita (convivente).</p>	<p><b>Età di pensionamento</b> 65 anni (uomini e donne), per persone attive e invalide.</p> <p><b>Rendita di vecchiaia</b> Il capitale di vecchiaia disponibile al momento del pensionamento moltiplicato per l'aliquota di conversione del 5,65% (valida dallo 01.02.2016 per l'età di 65 anni).</p> <p><b>Rendita per figli del beneficiario di una rendita di vecchiaia</b> 20% (per un figlio) 30% (per due figli) 40% (per tre o più figli) della rendita di vecchiaia corrente</p> <p><b>Versamento di capitale</b> Il capitale di vecchiaia accumulato fino al pensionamento può essere riscosso interamente o parzialmente al posto di una rendita di vecchiaia. La liquidazione in capitale deve essere comunicata per iscritto al massimo un mese prima del pensionamento. Tale comunicazione deve essere firmata anche dal coniuge ovvero dal partner registrato.</p>
Grado di invalidità	Percentuale																									
49 %	47.5%																									
48%	45.0%																									
47%	42.5%																									
46%	40.0%																									
45%	37.5%																									
44%	35.0%																									
43%	32.5%																									
42%	30.0%																									
41%	27.5%																									
40%	25.0%																									
Unter 40%	0.0%																									
In caso di uscita	In caso di decesso (dopo il pensionamento)																									
<p><b>Prestazione d'uscita</b> L'intero capitale di vecchiaia, interessi compresi, accumulato fino alla data d'uscita.</p> <p>La prestazione d'uscita comprende almeno gli importi minimi legali.</p>	<p><b>Rendita per il coniuge o il convivente superstite</b> 55% della rendita di vecchiaia corrente.</p> <p><b>Rendita per orfani</b> 20% (per un figlio) 40% (per due figli) 60% (per tre o più figli) della rendita di vecchiaia corrente</p>																									

### PRELIEVO ANTICIPATO OPPURE COSTITUZIONE IN PEGNO PER LA PROPRIETÀ DI ABITAZIONI

Per il finanziamento di abitazioni ad uso proprio, per la restituzione di prestiti ipotecari oppure per partecipazioni di inquilini, gli assicurati possono prelevare un importo sino all'ammontare della prestazione d'uscita. Le persone oltre i 50 anni possono prelevare l'aver di vecchiaia raggiunto all'età di 50 anni oppure la metà della prestazione d'uscita.

In seguito al prelievo anticipato, le prestazioni previdenziali subiscono una riduzione. Eventuali garanzie di prestazioni vengono annullate. Per limitare la riduzione della copertura del rischio d'invalidità o di decesso, l'assicurato può stipulare un'assicurazione complementare, che è volontaria e i cui costi sono esclusivamente a carico dell'assicurato.

Al posto del prelievo anticipato è possibile anche costituire in pegno la prestazione d'uscita per garantire un credito ipotecario. Il prelievo anticipato oppure la costituzione in pegno sono possibili fino al compimento dei 62 anni.

I diritti legali non possono essere determinati da questo foglio riassuntivo ma solo dalla versione in lingua tedesca del regolamento di volta in volta vigente. Il regolamento può essere ritirato presso la cassa pensione.